

образовательными стандартами к минимуму содержания дополнительной профессиональной образовательной программы и уровню профессиональной переподготовки педагогических работников, установленными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

- сокращённую рабочую неделю;
- досрочное назначение трудовой пенсии по старости, другие социальные гарантии и льготы, установленные законодательством Российской Федерации, Тверской области, а также дополнительные льготы, устанавливаемые Учредителем;
- проведение дисциплинарного расследования нарушений норм профессионального поведения или настоящего Устава только по жалобе, поданной в письменном виде, копия которой передана объекту жалобы;
- на ежегодный основной удлинённый оплачиваемый отпуск.

6.11. Работники обязаны:

- соответствовать требованиям квалификационных характеристик;
- выполнять настоящий Устав и Правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные акты Учреждения;
- поддерживать дисциплину в Учреждении на основе уважения человеческого достоинства воспитанников. Применение методов физического и психического насилия по отношению к воспитанникам не допускается;
- принимать участие в расследовании конфликтов по письменному заявлению родителей (законных представителей) или других лиц;
- выполнять условия трудового договора, должностные инструкции, в том числе должностные обязанности;
- проходить периодические бесплатные медицинские обследования, которые проводятся за счёт средств Учреждения.

6.12. Педагогические работники Учреждения проходят аттестацию в порядке, устанавливаемом действующим законодательством в сфере образования.

6.13. Иные права и обязанности работников Учреждения, помимо предусмотренных настоящим Уставом, а также вопросы предоставления им социальных гарантий и льгот, трудовые отношения регулируются нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Тверской области, Бельского района.

6.14. Трудовые отношения между работником Учреждения и Учреждением регулируются трудовым договором, условия которого не могут противоречить действующему трудовому законодательству Российской Федерации.

Заработная плата работнику Учреждения выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором. Заработная плата работников Учреждения включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

За выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливается доплата. Размер указанной доплаты и порядок её установления определяется Учреждением в пределах выделенных на эти цели средств самостоятельно и закрепляется локальным нормативным актом Учреждения, принятым с учётом мнения представительного органа работников.

Работникам Учреждения, с учётом показателей результатов труда, могут быть установлены выплаты стимулирующего характера. Виды, размеры, условия и порядок предоставления выплат стимулирующего характера, показатели и критерии оценки качества и результативности труда работников определяются Учреждением в пределах выделенных на эти цели средств самостоятельно и закрепляются локальным нормативным актом Учреждения, принятым с учётом мнения представительного органа работников.

Работникам могут быть установлены иные доплаты и надбавки в соответствии с действующим законодательством.